

2025년도 상반기 한국가스안전공사 정규직(채용형인턴) 채용 공고

한국가스안전공사는 국내 유일의 가스안전관리 전문기관으로서 가스시설 검사와 점검, 인증, 교육, 홍보, 연구개발, 가스사고 조사·분석 등 가스의 위험으로부터 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 다양한 안전관리 활동을 수행하고 있습니다.

"국민과 함께하는 가스안전, 가스안전산업과 함께 만드는 안전한 세상"을 함께 만들어 갈 신입사원을 모집합니다.

1 모집직무 및 인원

○ (채용인원) 총 90명 (5급_행정, 기술, 연구)

- ① 행정_경영지원 13명, 전산 4명, ② 기술_검사/점검 70명, 안전진단/평가 1명, ③ 연구_기술연구 2명

구 분			본사	전국	충청	호남 제주	강원	가스안전 연구원	소 계	합 계
근 무 지										
행정직	경영지원(일반)	상경		5		2	2		9	13
		법정		2					2	
	경영지원(장애)	상경		1					1	
		상경		1					1	
	전산(일반)	전산	3						3	4
	전산(장애)	전산	1						1	
기술직	검사/점검(일반)	기계		23	9	2	2		36	70
		화공		17	6	2	1		26	
	검사/점검(장애)	기계		2					2	
		화공		2					2	
	검사/점검(보훈)	기계		2					2	
		화공		2					2	
	안전진단/평가(일반)	기계		1					1	1
연구직	기술연구	일반						2	2	2
합 계			4	58	15	6	5	2	90	90

- (비고1) 경영지원, 검사/점검, 안전진단/평가의 경우, 본사 및 해당부서, 권역에서 5년 이상 직무수행. 다만, 본사로의 인사 전보는 예외로 함
- (비고2) 전산, 기술연구의 경우, 해당 부서에서 또는 해당 직무로 10년 이상 직무수행

2 응모자격

○ 공통 및 세부 응모자격

- (공통자격) 모집직무와 관계없이 공통자격을 충족하여야 함

내 용
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 입사예정일 기준 만 58세 미만인 자 (임금피크제 적용 전) ▶ 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자 [첨부1 직원 결격사유] 참조 ▶ 병역대상자로서 병역기피 사실이 없는 자 ▶ 현역 군인의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역이 가능한 자 ▶ 입사 예정일부터 즉시 교육입소 및 근무가능한 자

- (직무별 응모자격) 공통자격과 지원직무 응모자격을 모두 충족하여야 함

구 분	내 용
행정	경영지원
	전산
기술	검사/점검
	안전진단/평가
연구	기술연구
	장 애
보 훈	보 훈

3

채용일정

① 공고 및 원서접수 <ul style="list-style-type: none"> • [공고] 3. 28.(금) ~ 4. 14.(월) • [입사지원서 접수] 4. 4.(금) ~ 4. 14.(월) 14:00 • [입사지원 사이트] https://kgs.applyin.co.kr/ 	▶	② 1차 전형 (서류평가) <ul style="list-style-type: none"> • [행정, 기술] 자격사항 및 어학 등 평가 • [연구] 자격사항, 어학, 자기소개서, 연구수행계획서 등 평가 	▶	③ 1차 전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> • [발표일시] 4. 30.(수) 17:00 • [발표방법] 입사지원 사이트 합격자 발표 페이지
④ 2차 전형 (필기시험) <ul style="list-style-type: none"> • [시험일자] 5. 10.(토) • [시험장소] 서울 * 세부시간 및 장소는 2차 전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정 	▶	⑤ 2차 전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> • [발표일시] 5. 14.(수) 17:00 • [발표방법] 입사지원 사이트 합격자 발표 페이지 	▶	⑥ 자기소개서 및 증빙서류 접수 <ul style="list-style-type: none"> • [접수기간] 합격자 발표 ~ 5. 19.(월) 14:00 • [접수방법] 온라인 접수 * 접수 대상자에 한하여, 개별 안내 예정
⑦ 3차 전형 (면접시험) <ul style="list-style-type: none"> • [시험일자] 5. 26.(월) ~ 30.(금) • [시험장소] 서울 * 세부시간 및 장소는 3차 전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정 	▶	⑧ 3차 전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> • [발표일시] 6. 10.(화) 17:00 • [발표방법] 입사지원 사이트 합격자 발표 페이지 	▶	⑨ 입사 및 신입사원 교육 <ul style="list-style-type: none"> • [입사예정일] 6. 23.(월) • [교육장소] 최종합격자 한하여 별도 안내 • [기타] 채용검진 등 기타 준비사항 별도 안내

※ (예비합격자) 각 전형 단계별 불합격자 중 고득점 순으로 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)를 선발

※ (대체합격자) 예비합격 유효기간(합격자 등록기간) 중 합격자 포기 등의 사유로 발생한 결원에
대하여 대체합격자 선발

4 채용 절차 및 합격자 선발기준

순 서	내 용
공고 및 접수 (3. 28.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (공고) 3. 28.(금) ▶ (접수) 4. 4.(금) ~ 4. 14.(월) 14:00 ▶ (접수방법) 인터넷 접수 (https://kgs.applyin.co.kr/) ▶ (비고) 기한 내 온라인 접수시스템을 통한 접수 (그 외 제출 방법 불인정)
1차 전형 [서류평가] (4. 14. ~ 4. 29.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (행정, 기술) 자격 50점, 어학 50점 합산평가 ▶ (연구) 자격 20점, 어학 30점, 자기소개서 20점, 연구수행계획서 30점 합산평가 ▶ (합격배수) 행정 50배수, 기술 및 연구 30배수 ▶ (감점) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 모든 전형 단계에서 만점의 10% 감점 ▶ (합격자 발표) 4. 30.(수) 17:00
2차 전형 [필기시험] (5. 10.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장소) 서울 ▶ (평가과목) 직업기초능력평가(NCS), 직무수행능력평가(전공, 논술), 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - (행정, 기술) NCS 60%, 전공 40%, 인성검사 적/부판정(신뢰도 60% 이상) - (연구) NCS 60%, 논술 40%, 인성검사 적/부판정(신뢰도 60% 이상) ▶ (합격배수) 모집인원별로 상이 <ul style="list-style-type: none"> - (모집인원 1명) 5배수 / (모집인원 2명) 4배수 / (모집인원 3명 이상) 3배수 ▶ (합격자 발표) 5. 14.(수) 17:00
자기소개서 등 접수 (5. 14. ~ 5. 19.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (접수) 합격자 발표 ~ 5. 19.(월) 14:00 ▶ (접수방법) 온라인 접수(개별안내) ▶ (접수목적) 면접시험 참고자료로 활용 <ul style="list-style-type: none"> ※ 1차 전형 시 자기소개서를 제출한 모집직무는 자기소개서 제출 제외 ▶ (감점) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 모든 전형 단계에서 만점의 10% 감점
3차 전형 [종합면접] (5. 26. ~ 5. 30.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장소) 서울 ▶ (평가방법) 직무, 인성 심층 종합면접 ▶ (합격배수) 모집직무별 1배수
합격자 심의 (6. 2. ~ 6. 10.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (채용절차 검증위원회) 전형단계별 채용과정 모든 단계 검증 ▶ (인사위원회) 합격자 및 예비합격자 등
합격등록 등 (합격발표 후)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (채용검진) 입사예정자 대상 인사관리용 채용 신체검진 실시 ▶ (서류제출) 인사관리용 서류 접수 등 ▶ (합격자 발표) 6. 10.(화) 17:00
입사예정일 등	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (일자) 6. 23.(월) ▶ (장소) 한국가스안전공사가 지정한 신입사원 교육 장소

5 전형단계별 추진내용 상세

⑤-1. 1차 전형 단계 [첨부3 블라인드 기준 등], [첨부4 1차 전형(서류평가) 평가기준] 참조

- (시험방법) 서류평가
- (평가내용) 모집직무의 특성을 고려하여 자격, 어학 등 평가
 - 행정(경영지원, 전산), 기술(검사/점검, 안전진단/평가) 평가방법

평가항목	평가내용	배점
자격사항	▶ 아래 기준에 의하여 지원자의 자격을 합산 평가(최대 50점) - (공통자격) 능력구분별로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 3개 인정 - (직군별자격) 능력구분별로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 2개 인정	50점
어학사항	▶ 영어시험 성적을 환산점수로 적용하여 평가(최대 50점)	50점
합 계		100점

- 연구(기술연구) 평가방법

평가항목	평가내용	배점
자격사항	▶ 아래 기준에 의하여 지원자의 자격을 합산 평가(최대 20점) - 능력구분별(정보화, 한국사)로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 2개 인정	20점
어학사항	▶ 영어시험 성적을 환산점수로 적용하여 평가(최대 30점)	30점
자기소개	▶ 공사에 대한 이해정도, 공사 재직자로서의 기본소양 여부 평가 - (평가항목) 공사 이해도, 자기계발, 대인관계, 문제해결, 공직적합성 - (배점기준) 각 항목별 4점, 1점 단위 평가	20점
연구수행계획	▶ 연구수행 기본역량 보유 여부 평가 - (평가항목) 연구 필요성 및 연구방법 적정성, 구체성 및 타당성 - (배점기준) 각 항목별 15점, 3점 단위 평가	30점
합 계		100점

5-2. 2차 전형 단계

○ (시험방법) 필기시험 및 인성검사

○ (평가내용) 모집 직무별 상이

- (행정, 기술) 인성검사*(적/부), 직업기초능력(60%), 직무수행능력**(40%)

* 인성검사: 응답 신뢰도 60% 미만 시, 2차 전형 부적격

** 직무수행능력: 전공 필기시험

- (연구) 인성검사*(적/부), 직업기초능력(60%), 직무수행능력**(40%)

* 인성검사: 응답 신뢰도 60% 미만 시, 2차 전형 부적격

** 직무수행능력: 이공계 관련 논술시험

시험	과목	대상	평가항목	문항	시간
인성 검사	-	공통	▶ 조직 및 직무 적합성	250문	30분
필기 시험	직업기초 (NCS) -객관식-	공통	▶ 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	60문	80분
		행정	▶ 자원관리능력, 의사소통능력	20문	
		기술, 연구	▶ 기술능력, 정보능력	20문	
	직무수행 (전공) -객관식-	행정	법정 ▶ 행정법(쟁송법 포함), 민법(민법총칙), 정책학, 인사행정, 조직행정, 재무행정	50문	50분
			상경 ▶ 경영일반, 인적자원관리, 마케팅, 재무회계(고급회계 제외), 미시경제학, 거시경제학		
			전산 ▶ 소프트웨어설계, 소프트웨어개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍언어, 정보시스템 구축관리		
		기술	기계 ▶ 재료역학, 기계 열역학, 기계재료 및 유압기기, 기계유체역학, 기계제작법 및 기계동역학		
			화학 ▶ 화공열역학, 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학		
	직무수행 -논술-	연구	▶ 이공계 관련 논술시험	1문	50분

5-3. 3차 전형 단계 [첨부5 3차 전형(면접시험) 평가기준] 참조

○ (시험방법) 면접시험

○ (평가내용) 심층 종합면접으로 직무역량 검증 및 기본소양 평가

구분	평가요소 (배점)	평 가 준 거												
심층 종합 면접	직무전문성 (20점)	▶ 해당 직무의 정의, 목적, 특성, 전문적인 지식에 대한 전반적인 이해도 및 직무수행 능력 ▶ 직무수행에 필요한 법규·사실·이론 및 방법·매체·도구 등에 대한 사항												
	문제해결능력 (20점)	▶ 업무와 관련된 문제를 인식하고 해결함에 있어 창조적, 논리적, 비판적으로 생각하는 능력 ▶ 업무와 관련된 문제의 특성을 파악하고 대안을 제시, 적용하고 그 결과를 평가하여 피드백하는 능력												
	조직이해능력 (20점)	▶ 업무 수행과 관련하여 추세 및 조직의 체제를 올바르게 이해하는 능력 ▶ 사업이나 조직의 경영 및 업무에 대해 이해하는 능력												
	대인관계능력 (20점)	▶ 다양한 배경을 가진 사람들과 함께 업무를 수행하는 능력과 갈등이 발생하였을 경우 이를 원만히 조절하는 능력 ▶ 업무를 수행함에 있어서 다른 사람과 협상하는 능력 및 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무를 수행하는 능력												
	직업윤리 (20점)	▶ 업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실·정직하게 업무에 임하는 자세 ▶ 인간 존중을 바탕으로 봉사하며, 책임있고, 규칙을 준수하며, 예의바른 태도로 업무에 임하는 자세												
합 계	100점	<div>▶ 평가요소별 2점 단위 평가 (합산 최대 100점, 최소 10점)</div> <table><tr><th>구분</th><th>직무 전문성</th><th>문제해결 능력</th><th>조직이해 능력</th><th>대인관계 능력</th><th>직업윤리</th></tr><tr><td>점수</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td></tr></table>	구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리	점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20
구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리									
점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20									

5-4. 자기소개서 작성 및 증빙서류 접수 [첨부3 블라인드 기준 등] 참조

○ (자기소개서 등 접수) 모집직무별로 상이

- (행정·기술) 필기시험 합격자에 한하여 자기소개서 접수
- (연구) 원서접수 기간 동안 자기소개서, 연구수행계획서 접수
- (블라인드 등 감점) 불성실, 블라인드 위배자 등은 모든 전형 단계에서 만점의 10% 감점*

* (행정·기술) 3차 전형 단계부터 만점의 10% 감점 (연구) 1차 전형 단계부터 만점의 10% 감점

* 감점 여부는 AI와 심사위원이 종합적으로 판정

○ (증빙서류 접수) 2차 전형(필기시험) 합격자 대상 접수

- (접수목적) 입사지원서 기재내용 진위여부 확인
- (증빙불가) 제출서류가 지원서에 기재한 사항을 증빙하지 못하는 경우 해당 기재사항은 평가에서 제외하고, 고의에 의한 허위기재는 불합격 처리

※ 다만, 단순 오타(오타 등)이 명확한 경우 또는 증빙서류의 내용이 지원자에게 더 유리한 경우(예시 : 오기재(토익 850) 증빙서류(토익 870)) 등은 그 내용을 면밀히 검토하여 판정

6 전형단계별 합격자 선발기준

구 분		전형별 선발기준		
1차 전형	서류평가	▶ (선발기준) 각 평가기준에 따른 고득점 순 선발		
		구 분	직군	채용형인턴
		신입	행정	50배수
			기술	30배수
			연구	30배수
		▶ (선발제외) 가점을 제외한 점수가 만점의 40% 미만인 경우 ▶ (동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리 ▶ (채용목표제) 이전지역인재, 양성평등 채용목표제 적용 ▶ (감점사항) 자기소개서 블라인드 위배 또는 불성실 기재자의 경우 모든 전형단계에서 만점의 10% 감점		

구 분		전형별 선발기준			
2차 전형	필기시험 및 인성검사	▶ (선발기준) 인성검사 적격자 중 고득점 순 선발			
		구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상
		신입	5배수	4배수	3배수
		▶ (선발제외) 가점을 제외한 과목별 취득점수가 과목별 만점의 40% 미만인 자 (단, 인성검사 신뢰도 60% 미만 취득자인 경우 과목별 점수에 관계 없이 부적격 처리) ▶ (동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리 ▶ (채용목표제) 이전지역인재, 양성평등 채용목표제 적용			
3차 전형	면접시험	▶ (선발기준) 평가기준에 따른 고득점 순 1배수 선발 ▶ (선발제외) 가점을 제외한 평가점수가 만점의 60% 미만인 경우 ▶ (동점자) ①보훈, ②장애인, ③2차 전형단계 고득점자, ④우리공사 인사위원회가 의결하여 결정하는 자 ▶ (채용목표제) 이전지역인재, 지역인재 채용목표제 적용 ▶ (감점사항) 자기소개서 블라인드 위배 또는 불성실 기재자의 경우 모든 전형단계에서 만점의 10% 감점			
채용 목표 제도 운영	양성 평등	▶ (주요내용) 합격자 중 어느 한 성이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 -3점' 이상의 해당 성(性)의 지원자를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리 ▶ (적용제외) 전형단계별 선발예정인원이 5명 미만인 경우 및 최종전형단계			
	이전 지역 인재	▶ (주요내용) 이전지역인재의 합격인원이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 - 3점' 이상을 취득한 이전지역인재를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리 ▶ (이전지역인재 적용직무) ① 기술_검사점검(일반)_기계(전국, 충청), ② 기술_검사점검(일반)_화공(전국, 충청) ※ 단, 적용직무에서 전형단계별 응시자 중 이전지역인재 응시자의 비율이 채용목표비율(30%)에 미달하는 경우 채용 목표제 미적용			

구 분		전형별 선발기준
채용 목표 제도 운영	지역 인재 (비수도권 인재)	<p>▶ (주요내용) 지역인재의 합격인원이 목표인원(35%)에 미달한 경우 '선발하한점 - 3점' 이상을 취득한 지역인재를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리</p> <p>※ 단, 신규 채용에 지원한 사람 중 지역인재의 비율이 채용목표비율(35%)에 미달하는 경우 지역인재 채용목표제 미적용</p> <p>※ 초과합격 대상자 중 우선순위는 ①보훈, ②장애인, ③우리공사 인사위원회가 의결하여 결정하는 자</p>

※ 전형단계별 적격자가 없거나 부족한 경우, 전형단계별 선발예정인원에 미달할 수 있음

7 전형단계별 우대사항

○ 사회형평인재

- (법정가점) 취업지원대상자(국가보훈) 1개 분야

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
취업지원대상 (국가보훈)	<p>▶ (대상) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자</p> <p>▶ (제출서류) '취업지원대상자증명서'</p>	5%, 10%	5%, 10%	5%, 10%

- (정책가점) 장애, 저소득층, 한부모가정 등 10개 분야

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
장 애	<p>▶ (대상) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인</p> <p>▶ (제출서류) '장애인증명서'</p>	10%	10%	10%
저 소 득 층	<p>▶ (대상) 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자</p> <p>▶ (제출서류) '수급자증명서'</p>	5%		

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
한부모가정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 ▶ (제출서류) '한부모가족증명서 및 사회보장급여 결정 통지서' 	5%		
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자 ▶ (제출서류) '북한이탈주민등록 확인서' 	5%		
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 ▶ (제출서류) '가족관계증명서, 혼인관계증명서, 국적확인서류' * 귀화 허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼이민자의 경우 외국인 등록 사실 증명서 	5%		
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「아동복지법」 제38조 제2항제3호 및 제4호에 해당하는 자립준비청년 ▶ (제출서류) '보호종료확인서' 	5%		
의사자 유족 및 의상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의사자의 배우자 및 자녀, 의상자 본인 ▶ (제출서류) '의사상자 증명서' 	5%		
의상자가족	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의상자의 배우자와 자녀 ▶ (제출서류) '의사상자 증명서' 	3%		
청년인재	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (대상) 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 (1990. 6. 24. 출생자부터 청년인재 가점 대상) 단, 「제대군인 지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 의거, 군 복무 기간만큼 청년인재 연령 인정 <ul style="list-style-type: none"> ① 군 복무기간 1년 미만인 경우, 만 35세 이하 ② 군 복무기간 1년 이상 2년 미만 인 경우, 만 36세 이하 ③ 군 복무기간 2년 이상인 경우, 만 37세 이하 ▶ (제출서류) '주민등록초본(본인)' 	3%		

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
비수도권인재 이전지역인재	<p>▶ (대상) 대학원을 제외한 최종학력(졸업예정 포함)에 해당하는 학교의 소재지가 비수도권이거나 우리공사 이전지역(충북, 충남, 대전, 세종)인 인재</p> <p>* 비수도권인재 : 서울/경기/인천/해외를 제외한 지역인재</p> <p>* 이전지역인재 : [첨부6 이전지역인재의 기준] 참조</p> <p>▶ (제출서류) 해당학교 '졸업(예정)증명서'</p>	3%		

(비고1) 법정가점과 정책가점에 중복하여 해당하는 지원자가 있는 경우에는 가장 유리한 1개의 방법으로 가점을 적용하되, 법정가점과 중복되는 정책가점이 1개 이상인 경우에는 법정가점과 정책가점의 가장 유리한 한 개의 사항을 합산하여 적용하고 그 점수는 최대 10%로 함

(비고2) 위 표의 법정가점과 관련한 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 그 하위 법령을 따름

○ 특수자격보유자 등

구 분	우대대상		1차 전형	2차 전형	3차 전형
학 위	▶ (대상) 모집직무 관련 전공의 박사학위 소지자		10%		
	직무	인정전공			
	기술/연구 (공통)	기계, 금속, 재료 분야 박사학위 화학, 화학공학 분야 박사학위			
자 격	▶ (대상) 모집직무 관련 기술사 등급에 해당하는 자격소지자		10%		
	▶ (대상) 변호사법 제4조에 따른 변호사		10%		
	▶ (대상) 공인회계사법 제3조에 따른 공인회계사		10%		
	▶ (대상) 세무사법 제3조에 따른 세무사		10%		
	▶ (대상) 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사		10%		
	▶ (대상) 법무사법 제4조에 따른 법무사		10%		

구 분	우대대상		1차 전형	2차 전형	3차 전형
경 력	우리공사 근로경력자	▶ 근로기간 1개월 이상 6개월 미만 근로경력자	2%		
		▶ 근로기간 6개월 이상 근로경력자	3%		
		▶ 체험형 청년인턴 우수 수료자 (3개월 이상 근로자)	5%		
		▶ 공사 위촉연구원 우수연구원 (6개월 이상 근로자)	5%		

- 1) 경력은 공고일 기준 최근 2년 이내의 경력기간에 한하여 적용함
- 2) 위 표의 특수자격가점 합은 10%를 초과할 수 없고, 경력은 지원자에게 가장 유리한 한 개를 적용
- 3) 우리공사 근로 경력자 중 당시 채용공고에 정규직 채용 시 우대사항을 별도로 명시한 경우에는 당시 채용공고에 따른 우대사항을 적용함
- 4) 우대대상 기술사자격은 [\[첨부4 1차 전형\(서류평가\) 평가기준\]](#) 참조

8 3차 전형 대상자 제출서류

제출서류	대상	접수목적	비고
주민등록초본	전원	병역회피, 성별, 청년 확인용	
어학성적표	해당자	어학성적 평가 확인	
졸업(예정)증명서	전원	응모자격, 우대사항 확인	
자격취득확인서 또는 자격증사본	해당자	응모자격, 평가사항 및 우대사항 확인	
경력증명서/ 국민건강보험 자격득실확인서	해당자	응모자격, 평가사항 및 우대사항 확인	2개 모두 제출
최종학력증명서/ 학자금대출·장학금신청증명서	전원	응모자격, (이전)지역인재	2개 모두 제출
취업지원대상확인서	해당자	취업지원대상자(보훈) 확인	
장애인증명서	해당자	장애인 여부 확인	

제출서류	대상	접수목적	비고
국민기초생활수급자 증명서	해당자	저소득층 여부 확인	
한부모가족 증명서	해당자	한부모가족 여부 확인	
북한이탈주민등록확인서	해당자	북한이탈주민 여부 확인	
가족관계증명서, 혼인관계증명서(본인/부모), 기본증명서, 외국인등록사실 증명서	해당자	다문화가족 여부 확인	
보호종료확인서	해당자	자립준비청년 대상 확인	
의사상자 증명서	해당자	의사상자 대상 확인	

9 최종합격자 근로조건

- (입사예정일) '25. 6. 23.(월)
- (인턴운영) 입사일 이후 약 2개월간의 인턴 수습기간을 운영
- (전환기준) 입문교육, 직무교육, OJT 등 직무수행평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 인사위원회 심의를 거쳐 90%이상 전환
- (전환제외) 평가결과가 만점의 70% 미만인 경우에는 전환 제외
 - ※ 전환 제외자로 인한 대체합격자는 별도 평가를 통하여 정규직 전환
- (근로형태) 주5일/40시간, 인턴기간 중의 신분은 '기간제 계약직'
- (급여) 월 약 210만원 수준 (4대보험, 중식보조금 포함)
 - * (최저시급 x 소정근로시간)+중식보조비
 - * 최저시급 변동에 따라 인턴수습기간 급여는 변경 가능
- (근로계약 등) 근로계약서 및 인사기록카드, 보안서약서 등 작성
- (입사서류) 기제출한 채용서류 외 추가 인사관리 서류를 접수
- (발령부서) 모집직무 및 단위에 따라 근무부서 배치가 원칙이나, 공사 인력현황에 따라 모든 부서 및 지역으로 발령 가능

- (교육장소) 신입사원 입문교육 기간 중 소속 부서는 인재개발부, 근무장소는 교육장소로 함
- (정주여건) 인사발령으로 인한 정주여건(사택 등)은 제공하지 않음
* 단, 사택제공이 가능한 지역(부서)의 경우 일부 제공할 수 있음
- (기타사항) 4대보험(건강·고용·산재보험, 국민연금) 가입이 가능하여야 하며, 사장의 허가 없이 겸직 및 영리활동 불가

10 기타 운영사항

- (결과발표) 온라인, SMS 등을 통해 발표
- (합격자 등록) 합격자 발표일 익일 24:00까지 합격 또는 합격포기 등록
- (예비합격자) 전형단계별 불합격자 중 선발예정인원의 0.5배수를 선발
- 예비합격자는 합격등록기한 내 미등록한 인원의 대체합격자 선발까지에 한하여 유효하고, 최종전형단계는 입사예정일로부터 2개월까지 유효
- (대체합격자) 합격포기 등의 경우 규정에 따른 대체합격자 선발
- 예비합격 유효기간(합격자 등록기간) 중 발생한 결원에 한하여 대체 합격자 선발
- (이의신청) 합격자 발표일 익일 24:00까지 이의신청 기간 운영
- 전형별 불합격자 안내 시 이의신청 절차 안내
- 최종전형은 합격자 발표 이후 15일간 이의신청 기간 운영
※ 단순문의, 기간 이후의 신청, 지원서류 등 오기재·착오·과실에 관한 사항은 검토하지 않음
- (부정행위자) 부정행위를 한 응시자는 당해 채용의 응모를 불합격 처리하고 처리일로부터 5년간 공사 채용 응모자격 제한

- ① 다른 응시자의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
- ② 대리시험을 의뢰하거나 대리채용시험에 응시하는 행위
- ③ 통신기기 등을 이용하여 채용시험 내용에 관하여 다른 사람과 소통하는 행위
- ④ 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
- ⑤ 증빙서류의 위변조 또는 지원서류의 허위 기재로 전형단계별 평가결과에 부당한 영향을 주는 행위
- ⑥ 그 밖에 부정행위 수단으로 본인 또는 다른 응시자의 전형단계 평가결과에 영향을 미치는 행위

- (부정합격자의 합격취소) 아래의 사유 발생 시 전형단계별 합격 또는 임용을 취소하고 취소일로부터 5년간 공사 채용 응모자격 제한

- ① 결격사유조회 및 채용신체검진결과 결격사유발생 또는 부적격 시
- ② 부정행위로 인하여 합격한 경우
- ③ 청탁 등 채용비위로 합격된 사실이 확인될 경우
- * 채용신체검진결과 불합격 판정받은 자는 응모자격제한 대상에서 제외

- (면접 회피제도) 면접시험 시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척 등 실시
- (채용서류) 채용서류는 예비합격의 유효기간까지 관리하고, 유효기간 내 반환신청이 접수된 경우 비전자적으로 제출한 채용서류에 한하여 반환
 - 반환기간이 지난 채용서류는 개인정보보호법에 따라 폐기
- (감사인 입회 등) 채용 모든 과정에 우리 공사 감사부서의 참여/입회
 - 채용비리 등 신고: www.kgs.or.kr(반부패청렴신고)

11 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있음
- 동일한 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 모집직무별로 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용접수 홈페이지에 공지
- 자기소개서 등을 작성하는 경우 개인신상정보가 입력되지 않도록 유의 하여야 하며, 발견될 경우 해당전형의 불합격 또는 감점 등의 불이익이 있음
- 지원자가 입사지원서 등에 기재한 내용과 해당 내용을 증빙하는 제출서류의 내용이 일치하지 않는 경우 불합격처리 될 수 있음

- 입사지원서 작성 등 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하여야 하고, 증빙 관련 제출 서류를 사전에 발급하여 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 작성하여야 함
- 접수 마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하기를 권장함
- 각 전형 단계 채용시험에 참여할 때 공인신분증(주민등록증·운전면허증(모바일 포함), 유효기간 만료 전 여권 (신여권의 경우 여권정보증명서 첨부), 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가능함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련 정보를 예비 합격자 운영기간 동안 관리
- 공사 사정 및 정부 방침 등에 따라 전형 절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 발표 시 추후 전형의 일정 및 장소를 공지
- 채용 전형 변경 가능성 사전 공지 : 우리공사는 향후 채용공고 시 각 전형별 평가방법 및 기준 등이 달라질 수 있음

[첨부]

1. 직원 결격사유 (인사규정) 1부.
2. 감사원의 자격 기준 1부.
3. 블라인드 채용 기준 1부.
4. 1차 전형(서류평가) 평가기준 1부.
5. 3차 전형(면접시험) 평가기준 1부.
6. 이전지역인재의 기준 1부.
7. 입사지원서 양식 1부.
8. 포기확인서 1부.
9. 이의신청서 1부.
10. 채용서류 반환청구서 1부.
11. 직무기술서 1부. 끝.